



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы
Е.С. Пержу
Приказ № 71
от «25» ноября 2016г.

Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от «21» ноября 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Великооктябрьская средняя общеобразовательная школа

1. Общие положения

1.1. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Великооктябрьская средняя общеобразовательная школа (далее - Школа) за особые достижения в профессиональной деятельности в виде доплат (премий).

1.2. С целью стимулирования к качественному результату фонда к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполнение работ) работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты (в соответствии с Постановлением Администрации Тверской области, Постановлением Администрации Фировского района):

1.2.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и за награждение почётным знаком, наградным знаком по соответствующему профилю:

1.2.2. персональная поощрительная выплата:

1.2.3. поощрительная выплата по и тогам работы па месяц, квартал, полугодие.

год):

1.2.4. единовременная поощрительная выплата:

1.2.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

1.2.6. Порядок и условия установления поощрительных выплат в разделе 2 настоящего положения.

1.3. Доля фонда стимулирования определяется ежегодно.

1.4. За счет средств фонда стимулирования назначается выплата стимулирующего характера всем работникам школы.

1.5. В фонде стимулирования школы предусматривается до 5 % средств на выплаты стимулирующего характера директору школы.

1.6. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера директору школы принимает учредитель.

1.7. Выплаты стимулирующего характера директору школы осуществляются в соответствии с приказом учредителя.

1.8. Выплаты **стимулирующего** характера могут быть **установлены** работникам, как в абсолютных суммах, так и в процентном отношении к окладам (**ставкам**) заработной платы.

1.9. Соответствие деятельности учителей установлению выплат (премий) определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ Великооктябрьская СОШ (далее Комиссией) по представлению директора и мнением профсоюзной организации.

1.10. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера учителям и работникам школы принимает директор школы.

1.11. Выплаты стимулирующего характера учителям и работникам школы осуществляются в соответствии с приказом директора школы.

1.12. Назначение и осуществление выплаты стимулирующего характера может производиться:

- а) один раз в год в конце текущего (финансового года)
- б) два раза в год за период с января по июнь и с июля по декабрь).
- в) ежемесячно
- г) единовременно
- д) по итогам четверти
- е) по итогам квартала

1.13. Каждый работник школы имеет право получать стимулирующие выплаты не только по одной должности (основной), но и по совместительству, а также за исполнение обязанностей классных руководителей.

2.1. Стимулирующая часть фонда директора составляет 20 %. Фонд директора распространяется на отличившихся работников при выполнении работ не входящих в круг должностных, 80 % фонд, который распределяет Комиссия.

2.1. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам производятся руководителем Школы с учетом показателей и критериев, характеризующих результат работы учителей.

2.2. Учителя представляют Комиссии материалы по самоанализу деятельности и портфолио в соответствии с утвержденными критериями и формой ежемесячно до 25 числа.

2.3. Комиссия в течение 2 дней рассматривает представленные материалы по самоанализу деятельности учителей и принимает решение о персональном назначении выплат стимулирующего характера по каждому учителю, согласовывает решение с председателем профкома, а затем директор издаёт приказ об осуществлении выплат с стимулирующего характера учителям.

2.4. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим категориям учителей:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя;
- своевременно не прошедшим повышение квалификации;
- имеющим случаи травматизма обучающихся на уроках и во внеурочное время в отчетном периоде;

- имеющим дисциплинарное взыскание в отчетном периоде.

2.5. Установить, что стоимость балла составляет 100 рублей.

2.6. При превышении фонда стимулирования по итогам месяца, согласно отчётов самоанализа и портфолио, выводится средняя стоимость балла, т.е. балл может быть меньше.

2.7. Оставшаяся сумма по итогам месяца по критериям какой либо из трёх видов деятельности автоматически переносится на следующий отчётный месяц.

3. Критерии и показатели качества труда педагогических работников.

Критерий 1 Успешность учебной работы

Показатели	Расчёт показателя	Шкала	Максимальное количество баллов
1.1 Качество освоения образовательных программ	Качественная успеваемость обучающихся по предмету по итогам четверти, полугодия, года (учитывается специфика предмета) Оплата по диагностической карте 1 раз в четверть	Математика, русский язык: 60-100%-5 баллов 50-59%-4 баллов 40-49% -3 балла Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла, начальная школа: 80-100%-5 баллов 70-79%-4 баллов 60-69%-3 балла 40-59%-2 балла Технология, черчение, МХК,	5

		православная культура, музыка, физическая культура, ОБЖ: 80-100%-4 баллов 50-79%-3 балла 40-49%-2 балла	
1.2. Результаты независимой оценки качества знаний обучающихся	Доля обучающихся, выполнивших на «4» и «5», административные контрольные работы по предмету, муниципальные, региональные срезы, независимое тестирование	от 30% до 49% – 3б. от 50% до 69% – 4б. от 70% до 100% – 5б.	5
1.3 Результаты независимой оценки качества знаний обучающихся (ОГЭ)	Доля обучающихся 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации в форме ГИА-9 отметку не ниже годовой (с учётом специфики предмета).	Математика, русский: 60-100%-5 баллов 50-59%-4 баллов 40-49% -3 балла Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла: 80-100%- до 5 баллов 70-79%-до 4 баллов 60-69%-до 3 баллов 40-59%-до 2 баллов в зависимости от количества сдающих	7
	Результативность выше среднего по муниципалитету	5	
	Наличие выпускников с максимальным баллом по муниципалитету (за каждого ученика)	2	
1.4. Результаты независимой оценки качества знаний обучающихся (ЕГЭ)	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ качественные результаты (с учётом специфики предмета)	Математика, русский: 60-100%-5 баллов 50-59%-4 баллов 40-49% -3 балла Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла: 80-100%- до 5 баллов 70-79%-до 4 баллов 60-69%-до 3 баллов 40-59%-до 2 баллов в зависимости от количества сдающих	12

	Результативность выше среднего по муниципалитету	5	
	Наличие выпускников с максимальным баллом по муниципалитету (за каждого ученика)	2	
1.5 Наличие коррекционно-развивающей работы.	<p>Проведение дополнительных занятий со слабоуспевающими учащимися (при наличии журнала),</p> <p>Проведение дополнительных занятий с учащимися по подготовке к олимпиадам, конкурсам и т.д. (при наличии журнала),</p> <p>Проведение консультаций к ОГЭ, ЕГЭ</p>	Одно занятие 0,5 балла	
1.6 Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников по учебным предметам.	<u>Количество учащихся – победителей, призеров, участников</u> предметных олимпиад	<p>Участие: школьный уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла Россия – 4 балла</p> <p>Призеры: школьный уровень (учащиеся, набравшие не менее 50 %)– 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 6 баллов; всероссийский уровень – 10 баллов</p> <p>Победители: школьный уровень – 2 балл; муниципальный уровень – 4 балла; региональный уровень – 12 баллов; всероссийский уровень – 20 баллов</p>	
1.7. Результативность участия в очных конкурсах, спортивных соревнованиях, играх, викторинах, предметных неделях и т.д.	Команда считается одним участником. (в которой может быть 1 победитель и 2 призера на школьном уровне)	<p>Участие: Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 4 балла Региональный уровень – 5 балла</p> <p>Победители: Школьный уровень-1 балл Муниципальный уровень – 4 балла Региональный уровень – 6 баллов</p>	

		Призер: Школьный уровень-1 балла Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 баллов	
1.8 Использование современных образовательных технологий	Использование интерактивных технологий (ИКТ) Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий (при наличии описания системы работы).	1 балл 1 балл	2
1.9 Использование в образовательном процессе внешних ресурсов.	Проведение совместных уроков с учреждениями профессионального и дополнительного образования, предприятиями и организациями, музеями, библиотеками, лабораториями и т.д.)	На уровне: поселка -1 балл района -2 балла региона -3 балла	3
1.10 Результативность участия в интернет - олимпиадах и заочных конкурсах	Участие в заочной олимпиаде, конкурсе учащихся считается одной командой, в которой может быть 1 победитель и 2 призера)	За участие в олимпиаде, конкурсе – 1 балл Победители: победитель – 2 балла; призер-1 балл	10
1.11 Организация профильной и предпрофильной подготовки	Работа по профильным программам (ежемесячно) Проведение элективных курсов (за каждый) (ежемесячно) Проведение предпрофильной подготовки в 9-х классах (ежемесячно)	1 балл 1 балл 1 балл	5
1.12 Публикации работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках и т.д.	Публикация должна быть представлена в портфолио учителя (учитывается количество опубликованного материала).	На школьном уровне - до 2 баллов, на муниципальном уровне - до 4 баллов	8
1.13 Количество учащихся, привлеченных в исследовательскую, проектную деятельность	На уровне конкурсов и конференций	Участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла Россия – 5 б Призеры: (за каждую работу)	

		школьный уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла; всероссийский уровень – 4 балл Победители: школьный уровень – 2 балл; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 баллов; всероссийский уровень – 5 баллов	
1.14 Организация мероприятий	Учитываются мероприятия, проводимые в рамках ШМО, по плану работы школы.	На уровне школы до 3-х баллов Муниципальный уровень – до 5 баллов	5
1.15 Интенсивный педагогический труд:	Замены: Пять и более замененных уроков за расчетный период Замещение: Замещение уроков в течение двух и более дней в классах, где учитель не ведет преподавание Мониторинг усвоения материала, мониторинг качества усвоения материала Исполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности	2 балла 2 балла До 2 баллов До 20 баллов	3
	Нагрузка свыше 18 часов в зависимости от самоподготовки	До 10 баллов	

Критерий № 2. Профессиональные достижения педагогов. Обобщение и распространение педагогического опыта.

Показатели	Расчёт показателя	Шкала	
2.1 Разработка и реализация авторских программ (элективных курсов, кружков, курсов предпрофильной	С учётом авторства или соавторства, области реализации программы (предметная, образовательная, социальная), использование в образовательном процессе данной программы отдельным педагогом, группой педагогов на	2 балла (за программу по ФГОС) 1 балл (за программу по ГОС)	3

подготовки, профильных программ)	уровне ОУ и других уровнях применения (оплата 1 раз в год)		
2.2 Проведение открытых уроков	Количество и качество проведённых уроков, уровень их представления.	В рамках взаимопосещения на уровне ШМО – 1балл Открытые уроки: на уровне ОУ – 2 балл на муниципальном уровне – 4 балла на региональном уровне – 8 баллов	8
2.3 Участие в профессиональных конкурсах	Учитывается факт участия и достижения; количество конкурсов, в которых участвовал педагог. Не более 1 в месяц Участие очное и заочное (сайты из перечня для аттестации педсовет орг, педагогическая газета, ТО ИИУ, завуч инфо)	Участие (очное): школьный уровень – 5 балла; муниципальный уровень – 10 балла; областной уровень – 15 балла всероссийский уровень – 20 балла Победители: школьный уровень – 5 балл; муниципальный уровень – 10 баллов; областной уровень – 15 балла; всероссийский уровень – 20 балла. Участие (заочное): муниципальный уровень – 3 балл; областной уровень – 6 баллов всероссийский уровень – 9 баллов Победители: муниципальный уровень – 3 балла; областной уровень – 6 балла; всероссийский уровень – 9 балла.	
2.4 Продукт инновационной деятельности	Участие педагога в обучающих семинарах различного уровня, в творческих группах, в работе тематических педсоветов, совещаний, конференций.	Участие - 1 балл Выступление – до 3 баллов (в зависимости от качества выступления).	4
2.5 Мероприятия, повышающие авторитет и имидж ОУ у обучающихся, родителей и общественности	Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности педагога и уровень внешнего выхода на социальные события.	Участие в мероприятии – 1 балл Подготовка и проведение мероприятий – 2 балла	2
2.6 Общественная оценка	Благодарственные письма, грамоты	школьный и поселковый уровень – 1 балл;	3

деятельности учителя	Положительные публикации о педагоге в СМИ	муниципальный уровень – 2 балла; областной уровень – 3 балла; всероссийский уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 1 балл областной уровень – 2 балла .	
2.7 Внеурочная деятельность	Отсутствие обоснованных жалоб	1 балл	1
2.8 Участие в методической работе	Создание и пополнение «методической копилки» (с учётом мнения ШМО) Качество участия в методической работе школы, своевременное изучение методических материалов по предмету и качественное применение их на практике (по согласованию с зам.директора по УВР)	2 балла (раз в четверть) 2 бала (раз в четверть)	4
2.9 Представление собственного педагогического опыта	Публикации, размещение материала в интернет – сообществах /ссылка на адрес сайта/ (предоставление материала в портфолио)	до 4 баллов	4

Критерий № 3. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности

Показатели	Расчёт показателя	Шкала	
3.1 Разработка и реализация социальных проектов	Разработка и реализация «ключевых дел» на уровне ОУ. Разработка и реализация социальных проектов по решению проблем местного сообщества. (при наличии оформления согласно Положению о проектной деятельности в школе)	Участие в социальном проекте проекта – 1 балл Разработка проекта – 2 балла Реализация проекта - 3 балла	4
3.2 Организация и проведение экскурсий, походов	При наличии соответствующего оформления результатов экскурсий, походов	На уровне поселка – 1 балла, района – 2 балла за пределами района – 3 балла	5

Критерий № 4. Эффективность работы классного руководителя

Показатели	Расчёт показателя	Шкала	
-------------------	--------------------------	--------------	--

4.1 Сопровождение образовательного процесса классными руководителями	Отсутствие обоснованных жалоб на учащихся класса со стороны руководителей школы, учителей-предметников, общественности.	2 балла (в месяц)	2
4.2. Интенсивность труда классного руководителя	Работа в классах с наполняемостью свыше 25 человек (ежемесячно) Работа в выпускных классах при условии своевременного и качественного выполнения обязанностей классного руководителя (ежемесячно).	1 балл 9 класс-1 балл 11 класс-2 балла	
4.4 Дежурство по школе.	Учитывается качество организации дежурства класса по школе в соответствии с утверждённым графиком дежурства.	1 балл	1
4.5 Организация жизнедеятельности класса	Проведение КТД, культурно-просветительских, досуговых мероприятий; классных тематических часов (предоставление сценария), огоньков, чаепитий и т. п. со сценарием и фотоподтверждением.	На уровне класса - 1 балл На уровне школы – 2 балла На уровне района – 3 балла.	6
4.6. Организация платного питания в школьной столовой	Учитывается количество учеников, питающихся платно.	До 10 человек – 1 балл. От 10 до 20 человек – 2 балла Более 20 человек – 3 балла..	
4.7. Системность в работе с родителями.	Родительские собрания (оплачиваются при наличии протокола) Применение нетрадиционных форм работы с родителями, привлечение родителей к жизни класса и школы.	1 балл (за собрание) 1 балл (по факту)	
4.8. Работа с детьми девиантного поведения.	При наличии отчёта о проделанной работе (с учётом мнения зам.директора по ВР)	1 балл (раз в месяц)	
4.9. Оформление документации классного руководителя.	Наличие плана воспитательной работы, ведение журнала, проверка дневников (в соответствии с предъявляемыми требованиями).	1 балл (раз в месяц)	

4.10. Информация о жизни класса в электронном, информационном пространстве.	Публикации в газете, на сайте школы, интернет-сообществах.	До 2 баллов (по факту)	5
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------	---

Критерий № 5. Исполнительская дисциплина

Показатели	Расчет показателя	Шкала	
5.1 Исполнительская дисциплина	<p>Качество и своевременность представляемых аналитических материалов: справки, отчеты, классные журналы,</p> <p>Заполнение электронного журнала (данные представляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе).</p>	<p>1 балл (раз в четверть)</p> <p>0,2 балла за 1 учебный час (раз в месяц)</p>	
5.2 Качественное исполнение обязанностей дежурного учителя	Учитывается исполнение обязанностей дежурного учителя	1 балл	
5.3 Педагогический стаж	Выплата производится ежемесячно	0.1 балла за год педагогического стажа	
5.4 Образование	Выплата производится ежемесячно	<p>Высшее педагогическое - 1 балл</p> <p>Среднее педагогическое - 0,7 балла</p> <p>Высшее непедагогическое - 0,5 балла</p>	

Критерий № 6. Выполнение функций по обеспечению содействия при проведении ГИА.

Количество часов, отработанных работником в рамках выполнения функций по обеспечению содействия при проведении ГИА.	Выплата производится с даты начала экзаменов	<p>Расчет оплаты труда:</p> <p>1. для организаторов, осуществляющих сопровождение к пункту проведения экзамена и организаторов вне аудиторий за 1 час работы исходя из должностного оклада преподавателя (учителя) - 7242 руб.; среднемесячное количество рабочих часов за ставку преподавателя (учителя) 72 час. стоимость 1 часа работы - 100.58 руб. (7242 руб./72 час.);</p> <p>2. для организаторов, присутствующих в</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>пункте проведения экзамена за 1 час работы исходя из должностного оклада преподавателя (учителя) - 7242,00 и доплаты за первую квалификационную категорию в размере 40% от оклада; среднемесячное количество рабочих часов за ставку преподавателя (учителя) 72 час. стоимость 1 часа работы - 140.82 руб. (7242 руб.+ 40%/72 час.).</p> <p>Указанный порядок определения размера оплаты труда распространяется также на работников, выполняющих функции в рамках содействия в проведении ГИА выпускников 9-х классов.</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------